

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
OSPEDALE ONCOLOGICO di B A R I**

Avviso Pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto, vacante in organico, di Dirigente Amministrativo per l'Area Gestione Risorse Umane.

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaquattordici, il giorno 21 del mese di gennaio alle ore 16,00, presso la sede di questo Istituto ubicata in Viale Orazio Flacco n. 65 di Bari, si è insediata la Commissione di Valutazione dell' Avviso Pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto, vacante in organico, di Dirigente Amministrativo per l'Area Gestione Risorse Umane.

La Commissione, nominata con la deliberazione n. 522 del 10.12.2013, risulta così composta:

Presidente	Dr. Gianluca Capochiani Direttore Amministrativo dell'Istituto Tumori di Bari
Componente	Dr.ssa Tiziana Dimatteo Direttore <i>ad interim</i> dell'Area Gestione Risorse Umane dell'Istituto Tumori di Bari
Componente	Dr. Francesco Lippolis Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane dell'ASL BA
Segretario	Dr. Francesco Fallacara Assistente Amministrativo presso l'Istituto Tumori di Bari

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n.288 del 04.07.2013, è stato indetto Avviso Pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto, vacante in organico, di Dirigente Amministrativo per l'Area Gestione Risorse Umane;
- che il relativo bando di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 103 del 25.07.2013, per cui il termine per la presentazione delle domande risulta essere stato il 09.08.2013;
- che con deliberazione n. 522 del 10.12.2013 si è provveduto alla costituzione della Commissione di Valutazione ed all'ammissione dei candidati;
- che i candidati ammessi alla presente selezione sono:

N°	Cognome e Nome	Luogo e Data di Nascita
1	dr.ssa FORTUNATO FILOMENA	TRIGGIANO IL 18.01.1961
2	dr.ssa SARDELLI VINCENZA	FASANO IL 05.01.1956
3	dr.ssa TITANO ROSSELLA	BARI IL 24.10.1962

- che tra i componenti della commissione ed i candidati non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili.

La Commissione stabilisce il seguente ordine di svolgimento dei lavori:

- 1) determinazione dei criteri di valutazione;
- 2) espletamento della prova colloquio dei candidati
- 3) valutazione dei titoli di carriera, del carico familiare, del curriculum professionale, dei titoli accademici e di studio e delle eventuali pubblicazioni allegati alle domande di partecipazione;
- 4) formulazione della graduatoria di merito.

Per la valutazione dell'anzianità di servizio, del carico familiare, dell'avvicinamento al coniuge od alla famiglia d'origine e del curriculum professionale, la Commissione dispone complessivamente di 30 punti, distribuiti tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) Anzianità di servizio prestato nella stessa posizione funzionale in Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere o IRCCS pubblici: per il servizio nel profilo e nella disciplina oggetto della selezione la Commissione assegnerà al candidato un punto per anno, fino ad un massimo di 10 punti. Si precisa che alle frazioni di anno verranno assegnati 0,08 punti per mese. Le frazioni di mese verranno trascurate se inferiori a 15 giorni ed arrotondate per eccesso se superiori a 15 giorni;
- b) Figli a carico: punti 0,10 per ciascun figlio oppure punti 0,50 per ciascun figlio in situazione di handicap, fino ad un massimo di punti 2,50;
- c) Avvicinamento al coniuge o al nucleo familiare: per l'avvicinamento, indistintamente al coniuge o al proprio nucleo familiare, punti 0,10 oppure punti 0,50 nel caso di situazione di handicap del coniuge o di un componente del nucleo familiare, fino ad un massimo di punti 2,50;
- d) Curriculum professionale: la valutazione del curriculum comporta l'assegnazione di un massimo di 15 punti. L'assegnazione del punteggio al curriculum avverrà tenendo conto di:

- incarichi di responsabilità;
- tipologia delle prestazioni effettuate in relazione al profilo e nella disciplina oggetto della procedura ed al tipo di attività, sia con rapporto di servizio pubblico che privato;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale attinenti la disciplina;
- attività didattica;
- partecipazione a corsi di aggiornamento professionale che abbiano finalità di formazione. Non saranno valutate idoneità e tirocini né la mera partecipazione passiva a congressi, convegni e seminari;
- pubblicazioni e produzione scientifica di stratta attinenza al settore su riviste italiane ed estere.

La Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione dei curricula professionali:

Incarichi di responsabilità: Incarico Professionale – Pt. 0,1 per anno fino a max Pt. 0,5; Incarico di Struttura Semplice – Pt. 0,3 per anno fino a max Pt. 1,5; Incarico di Struttura Complessa – Pt. 0,4 per anno fino a max Pt. 2,00.	Fino a max Pt. 4,00
Tipologia delle prestazioni effettuate in relazione al profilo e nella disciplina oggetto della procedura ed al tipo di attività, sia con rapporto di servizio pubblico che privato: Pt. 0,15 per ogni anno di servizio presso Enti Pubblici fino a max Pt. 1,5; Pt. 0,05 per ogni anno di servizio presso Enti Privati fino a max Pt. 0,5.	Fino a max Pt. 2,00
Soggiorni di studio o di addestramento professionale attinenti la disciplina: Pt. 0,2 per mese.	Fino a max Pt. 1,00
Attività didattica e docenza in ambito disciplinare pertinente: Pt. 0,1 per ogni Credito Formativo (pari a 12 ore di lezione)	Fino a max Pt. 2,00
Corsi di formazione in qualità di Relatore: Pt. 0,05 per evento.	Fino a max Pt. 1,00
Corsi di aggiornamento professionale con finalità di formazione: Corsi con durata pari od inferiore a h 15 Pt. 0,05 Corsi con durata da h 16 a h 30 Pt. 0,10 Corsi con durata da h 31 a h 60 Pt. 0,20 Corsi con durata superiore a h 60 Pt. 0,50	Fino a max Pt. 1,00
Pubblicazioni e produzione scientifica: Monografie Pt. 0,50 Articoli su riviste scientifiche con IF Pt. 0,10 Articoli su riviste scientifiche senza IF Pt. 0,05	Fino a max Pt. 1,00
Master universitari attinenti: Pt. 1 per evento	Fino a max Pt. 2,00
Master universitari non attinenti: Pt. 0,50 per evento	Fino a max Pt. 1,00

La Commissione prende atto che alla determinazione del punteggio complessivo concorre il punteggio da assegnare a ciascun candidato in sede di colloquio, fino ad un massimo di ulteriori 30 punti, e che, nel caso la valutazione del colloquio non comporti l'attribuzione di un punteggio di almeno 21/30, il candidato sarà dichiarato non idoneo;

La Commissione dà mandato al Segretario di provvedere alla convocazione dei concorrenti per il giorno 12 febbraio 2014 alle ore 16,00 per l'espletamento della prova colloquio.

La seduta si chiude alle ore 18,00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto così come segue:

Il Presidente

Dr. Gianluca Capochiani _____

Il Componente

Dr.ssa Tiziana Dimatteo _____

Il Componente

Dr. Francesco Lippolis _____

Il Segretario

Dr. Francesco Fallacara _____

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
OSPEDALE ONCOLOGICO di B A R I**

Avviso Pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto, vacante in organico, di Dirigente Amministrativo per l'Area Gestione Risorse Umane. (Bollettino Ufficiale della Regione Puglia – n. 103 del 25-07-2013).

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaquattordici, il giorno 12 del mese di febbraio alle ore 15,30, presso la sede di questo Istituto ubicata in Viale Orazio Flacco n. 65 di Bari, si è riunita, in seduta di aggiornamento, la Commissione di Valutazione dell' Avviso Pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto, vacante in organico, di Dirigente Amministrativo per l'Area Gestione Risorse Umane, per procedere nello svolgimento dei lavori, così come stabilito nel verbale di insediamento del 21 gennaio 2014.

La Commissione, nominata con la deliberazione n. 522 del 10.12.2013, risulta così composta:

Presidente	Dr. Gianluca Capochiani Direttore Amministrativo dell'Istituto Tumori di Bari
Componente	Dr.ssa Tiziana Dimatteo Direttore <i>ad interim</i> dell'Area Gestione Risorse Umane dell'Istituto Tumori di Bari
Componente	Dr. Francesco Lippolis Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane dell'ASL BA
Segretario	Dr. Francesco Fallacara Assistente Amministrativo presso l'Istituto Tumori di Bari

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prosegue i lavori nell'ordine stabilito nel verbale di insediamento del 21 gennaio 2014, che, per la seduta odierna, prevede:

- 1) l'espletamento della prova colloquio dei candidati;
- 2) la valutazione delle domande di partecipazione, della relativa documentazione allegata e dei curricula dei candidati dichiarati idonei;
- 3) la formulazione della graduatoria di merito.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati, per sostenere la prova colloquio, mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, alle ore 16,00 di oggi mercoledì 12 febbraio 2014, presso la sede di questo Istituto ubicata a Bari in viale Orazio Flacco, 65.

Per la valutazione della prova colloquio la Commissione dispone di 30 (trenta) punti (art. 8 del Bando di Partecipazione).

Per l'espletamento del colloquio, la Commissione predispone un elenco di 6 (sei) domande (**allegato 2**), tra le quali ciascun concorrente deve sorteggiare due argomenti su cui sostenere la prova. Così come disposto dall'art. 8 del Bando di Partecipazione, i concorrenti vengono dichiarati idonei se al termine della prova colloquio ottengono una votazione di almeno 21/30.

Alle ore 16,10 il Segretario procede con l'appello, al termine del quale il candidato presente risulta essere il seguente (**allegato 1**):
dr.ssa TITANO ROSSELLA, nata a Bari, il 24.10.1962.

Si procede, quindi, all'espletamento della prova colloquio ascoltando il candidato in seduta pubblica.

La Commissione invita il candidato dr.ssa TITANO ROSSELLA a presentare il proprio curriculum. Al termine dell'esposizione il candidato viene invitato a sorteggiare i numeri relativi agli argomenti sui quali deve relazionare. La dr.ssa TITANO ROSSELLA sorteggia le domande n. 5 e n. 6 dell'allegato 2.

Al termine della prova colloquio, sulla base di quanto esposto in relazione agli argomenti sorteggiati, la Commissione valuta la candidata dr.ssa TITANO ROSSELLA non idonea.

La seduta si chiude alle ore 17,45.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto così come segue:

Il Presidente

Dr. Gianluca Capochiani _____

Il Componente

Dr.ssa Tiziana Dimatteo _____

Il Componente

Dr. Francesco Lippolis _____

Il Segretario

Dr. Francesco Fallacara _____